



## Vorbereitungsbogen für das Jahresgespräch mit bzw. für Pastorinnen und Pastoren<sup>1</sup>

Das folgende Frageraster soll Sie dabei unterstützen, Ihren pastoralen Alltag in all seinen konkreten Themen anzuschauen und zu bedenken. Die einzelnen Fragen regen an zur Selbstreflexion über Ihre Arbeit – in bilanzierendem Rückblick und in planender Vorausschau. Es geht also nicht um ein Abhaken und schematische Beantwortung aller Punkte.

Nehmen Sie sich ausreichend Zeit und einen geschützten Ort, um die Themen in aller Ruhe zu bearbeiten und die Arbeit eines Jahres und die gegenwärtige Situation reflektierend in den Blick zu nehmen. Auch wenn der bearbeitete Fragebogen Ihre Vorbereitung und Grundlage für das Personalentwicklungsgespräch (Jahresgespräch) ist, bleibt er in dieser schriftlichen Form nur bei Ihnen. Ihre Pröpstin/Ihr Propst bekommt ihn nicht zu sehen.

Insgesamt werden sich das Erstgespräch und die Folgegespräche unterscheiden. Im Erstgespräch hatten Sie die Gelegenheit, anhand der einzelnen Themen Ihr persönliches Begabungsprofil stärker herauszuarbeiten. In den Folgegesprächen haben Sie jetzt die Freiheit, Schwerpunkte zu setzen und anzusagen, über welche Themen Sie diesmal ausführlicher sprechen wollen und über welche nicht.

### 1. Rückblick - Bilanz

#### Meine Arbeitsbereiche

- In welchen Bereichen bin ich zufrieden? Wo ist mir etwas gelungen?
- In welchem Bereich lief es schwierig?
- Welche Bereiche nehmen zuviel Zeit in Anspruch?
- Was beansprucht mich am meisten?
- Welche Interessen und Stärken habe ich an mir neu entdeckt?
- Beim 1. Mal: Wie beschreibe ich mein Begabungsprofil?
- Was kann ich besonders gut?
- Wie ist meine Rolle in der Gemeindeentwicklung (Motor, Bremse, Zugpferd, VisionärIn...)?
- Was waren meine Ziele der Arbeit des vergangenen Jahres? Welche habe ich erreicht? Wenn ich die Ziele nicht erreicht habe, woran lag es?

### 2. Gegenwärtige Arbeitssituation

#### Zusammenarbeit

- Wie ist die Zusammenarbeit mit den Hauptamtlichen und Ehrenamtlichen?
- Bin ich mit der Schwerpunktverteilung im Pfarrteam zufrieden?
- Wie geht es mir im und mit dem KV? Gibt es ein Machtzentrum? Welchen Einfluss habe ich da? Stimmt mein Leitbild mit dem des KV überein?

<sup>1</sup> Dieser Vorbereitungsbogen ist in den Bezirken Alster-West, Alster-Ost und Mitte-Bergedorf schon in Gebrauch.



- Welche Konflikte haben mich besonders beschäftigt?

#### **Rahmenbedingungen**

- Wie förderlich oder hinderlich erlebe ich die Rahmenbedingungen (Wohnsituation, Arbeitsplatz, Arbeitswege, „berufsfremde“ Tätigkeiten, Teilzeit etc)?
- Worunter leide ich am Arbeitsplatz (besondere Belastungen, Widerstände, Kritik an meiner Person)?
- Mit welchen Bedingungen muss ich leben, weil ich sie nicht ändern kann?
- Ist irgendwo eine Grenze des Zumutbaren erreicht?

#### **Motivation und persönliche berufliche Entwicklung**

- Was motiviert mich für meine Arbeit?
- Woher beziehe ich meine Kraft (geistlich, seelisch, Beziehungen, Hobbies,...)? Was nährt mich?
- Gelingt mir die Einteilung meiner Zeit?
- Welche Formen/Instrumente nutze ich, die eigene Arbeit kontinuierlich zu reflektieren?
- Gelingt es mir, das, was mir geistlich wichtig ist, in meine Arbeit einfließen zu lassen?
- Was beschäftigt mich gerade theologisch?

#### **Führungsfeedback**

- Wie erlebe ich die Zusammenarbeit mit der Pröpstin/dem Propst bzw. der Bereichsleitung als Vorgesetzter/Vorgesetztem? (zeitlich ansprechbar, erreichbar, verbindlich, Rückenstärkung in schwierigen Situationen, hilfreiche Rückmeldungen, Konventsarbeit).
- Über welche Frage möchte ich mit der Pröpstin/dem Propst / der Bereichsleitung noch sprechen?

### **3. Ausblick**

- Welche konkreten Projekte möchte ich neu starten?
- Was soll mein Highlight des nächsten Jahres werden?
- Welche Schwerpunkte will ich setzen?
- Welche Aufgaben will ich künftig abgeben und sein lassen? Mit wem ist das zu verabreden?
- Welche Ziele will ich mir für das nächste Jahr setzen?
- Wie gehe ich mit Dingen um, die mir nicht liegen/schwer fallen?
- Wo brauche ich Hilfe und Unterstützung?
- Wohin will ich mich weiterentwickeln (z.B. durch Fortbildung)?
- Welche Zeiten für geistliches Leben (Auszeiten, Rückzug) will ich nehmen?
- Was kann ich dazu tun, um zu einer strukturierten Woche zu kommen (mit zuverlässigen Rückzugsmöglichkeiten)?
- Welches theologische Thema möchte ich gerne bearbeiten?